



**KVALIFIKACIJE I KLASIFIKACIJA
ZA TRI NIVOVA ZANIMANJA
OMLADINSKI RADNIK/CA U ZAJEDNICI**



Nacionalna Asocijacija Praktičara/ki Omladinskog Rada NAPOR

Srbija, 2010.

Zašto su nam potrebni standardi zanimanja omladinskog rada?

Standard zanimanja je dokument koji predstavlja vezu između rada i obrazovanja. On je povezujući član između zanimanja na tržištu rada i obrazovnih programa. Standard zanimanja sadrži naziv i kod zanimanja, nivo zahtevnosti, područje rada, tipične poslove u zanimanju, stručna znanja i veštine koje potencijalni zaposleni treba da poseduje po završetku obrazovnog programa za uspešno obavljanje posla.

Standardi zanimanja određuju šta je ono što smatramo da u je u okviru omladinskog rada najbolja praksa i pomoću kojih se postižu željeni rezultati u radu sa mladima. Kroz njih se oslikava način na koji shvatamo određeno zanimanje. Oni definišu praksu time što određuju koje aktivnosti treba sprovesti da bi se ostvarili najvažniji ciljevi. Stvarajući standarde zanimanja ističemo najznačajnija polja delatnosti u omladinskom radu. Kada se standardi usvoje, pomoću njih možemo da proverimo da li je određeni cilj postignut i da vidimo način na koji je to učinjeno. Standardi zanimanja predstavljaju sveobuhvatno merilo na osnovu kojeg i pojedinci i organizacije mogu meriti svoja dostignuća. Pored toga, standardi nam služe i da ukažu na oblasti koje treba poboljšati u našem radu, da posluže kao osnova za definisanje stručnih obrazovnih programa i da budu okvir oko kojih će se i ubuduće voditi diskusije za unapređenje prakse.

Šta je omladinski rad i njegova svrha?

Prema usvojenim „Smernicama za osiguranje kvaliteta programa omladinskog rada“ (Zlatibor, 14.mart.2009.) Nacionalne Asocijacije Praktičara/ki Omladinskog Rada – NAPOR, osnovna svrha omladinskog rada je pružanje podrške mladima u procesu osamostaljivanja, tako što im omladinski radnik/ca pomaže u ličnom i socijalnom razvoju kako bi postali aktivni članovi/ce društva i učesnici/ce u procesu donošenja odluka. Ideja omladinskog rada je kreiranje sigurnog okruženja i mogućnosti za aktivno učešće mladih na dobrovoljnoj osnovi u procesu sticanja veština, kompetencija i znanja.

Omladinski rad:

- a) je komplementaran formalnom obrazovanju;
- b) sprovodi se od strane omladinskih radnika/ca;
- c) sprovodi aktivnosti koje koriste metode neformalnog obrazovanja i informisanja.

Ključni aspekti omladinskog rada

Iz gore navedene svrhe i definicije omladinskog rada možemo izdvojiti ključne aspekte omladinskog rada kroz koje se ostvaruje osnovna svrha i namena omladinskog rada.

1. Podsticanje ličnog, društvenog i obrazovnog razvoja mladih

- a. Omogućavanje mladima da istraže i razviju sopstvene vrednosti i samopouzdanje
- b. Omogućavanje mladima da razviju svest o svom identitetu
- c. Omogućavanje mladima da razviju socijalne veštine
- d. Razvijanje veština koje povećavaju mogućnost zapošljavanja mladih
- e. Omogućavanje mladima da funkcionalno učestvuju u radu grupa i timova

- f. Planiranje i sprovođenje aktivnosti neformalnog obrazovanja (grupni rad i rad sa pojedincima/kama)
- g. Omogućiti mladima pristup informacijama, njihovo korišćenje i donošenje odluka
- h. Analiza razvoja mlade osobe

2. Osnajivanje mladih za aktivno učešće u društvu i procesima donošenja odluka

- a. Pružanje prilike mladima da se organizuju i postepeno preuzimaju odgovornost za aktivnosti, događaje i projekte
- b. Rad sa mladima na osmišljavanju i razvoju programskih aktivnosti
- c. Osnajivanje mladih za upravljanje resursima
- d. Podrška mladima u rešavanju problema i proaktivnom delovanju



3. Promovisanje ravnopravnosti, interesa i dobrobiti mladih

- a. Briga o zdravlju i dobrobiti mladih
- b. Kreiranje sigurnog okruženja za rast i razvoj mladih
- c. Promovisanje ravnopravnosti i uvažavanje različitosti
- d. Podsticanje nenasilja i izgradnja veština kod mladih u oblasti transformacije konflikta
- e. Poštovanje zakonskih regulativa i organizacijskih politika

4. Kreiranje strategija i javnih politika za osiguranje sistemske brige o mladima i kreiranje uslova za ostvarivanje njihovih prava

- a. Informisanje mladih o njihovim pravima i obavezama
- b. Rad sa mladima na promovisanju i razumevanju ljudskih prava
- c. Zagovaranje i lobiranje donosioca odluka za ostvarivanja prava mladih
- d. Rad na razvoju relevantnih strategija i javnih politika na nivou organizacije, zajednice, regionalnom i nacionalnom nivou

5. Planiranje, razvijanje i upravljanje programima omladinskog rada

- a. Istraživanje potreba i ponuda za mlade
- b. Umrežavanje i uspostavljanje partnerskog odnosa sa drugim organizacijama, institucijama i relevantnim pojedincima
- c. Uspostavljanje kolegijalnih radnih odnosa između omladinskih radnika/ca
- d. Upravljanje resursima za realizaciju aktivnosti, projekta, programa
- e. Unapređivanje postojećih i kreiranje novih mogućnosti za razvoj omladinskog rada
- f. Unapređenje prakse omladinskog rada kroz povezivanje lokalnog i internacionalnog konteksta
- g. Upravljanje aktivnostima, projektima i programima omladinskog rada

6. Upravljanje timovima i samo-upravljanje (upravljanje sobom)

- a. Samo-upravljanje (self –managment)
- b. Upravljanje ljudskim resursima (pojedincima i timovima)

- c. Unapređenje profesionalnog razvoja omladinskih radnika/ca
- d. Upravljanje promenama i kriznim situacijama

7. Podržavanje i razvoj delotvorne, efikasne i etičke prakse u omladinskom radu

- a. Rad na poboljšanju kvaliteta omladinskog rada
- b. Poštovanje etičkog kodeksa omladinskih radnika/ca
- c. Uspostavljanje i upravljanje organizacijskim sistemima koji osiguravaju dobrobit mladih
- d. Unapređenje radne prakse kroz sistem samoevaluacije, podrške i supervizije

Stručna znanja i veštine neophodne za obavljanje poslova zanimanja omladinski radnik/ca

<p>I nivo – predlozi za naziv zanimanja:</p> <p>Omladinski aktivista</p> <p>Omladinski lider</p> <p>Asistent u programima omladinskog rada</p>	<p>Ova kvalifikacija obuhvata osobe koje pružaju podršku mladima kroz različite aktivnosti i projekte u zajednici, kreirane na osnovu društvenih, ponašajnih, zdravstvenih, razvojnih i sigurnosnih potreba mladih. Ove osobe ne rade samostalno i ne koordiniraju projekte, nego rade uz superviziju omladinskih radnika. Osnovna svrha jeste podsticanje mladih na aktivizam i kvalitetno provođenje slobodnog vremena.</p> <p>Posao se može obavljati kroz zaposlenje u društvenim organizacijama i udruženjima i socijalnim službama imajući u vidu politike i uputstva poslodavca, a uz podršku i superviziju predpostavljenog koji može ili ne mora biti omladinski radnik/ca.</p> <p>OPIS POSLA</p> <p>1. Podsticanje ličnog, društvenog i obrazovnog razvoja mladih</p> <ul style="list-style-type: none"> – Planiranje i sprovođenje radionica na osnovu kreiranih programa koje su fokusirane na kvalitetno provođenje slobodnog vremena i podizanje svesti o različitim temama od interesa za mlade (npr. kreativne radionice, podizanje ekološke svesti...) – Informisanje mladih <p>2. Osnaživanje mladih za aktivno učešće u društvu i procesima donošenja odluka</p> <ul style="list-style-type: none"> – Osnaživanje mladih za omladinski aktivizam/organizovanje i za preuzimanje odgovornosti za vođenje i organizovanje javnih događaja – Organizovanje javnih događaja (festivala, uličnih akcija, tribina itd) zajedno sa mladima – Promocija volonterizma <p>3. Promovisanje ravnopravnosti, interesa i dobrobiti mladih</p> <ul style="list-style-type: none"> – Informisanje mladih i drugih interesnih grupa o procedurama o zaštiti i sigurnosti dece i mladih – Promocija zdravih stilova života – Promovisanje ravnopravnosti i uvažavanje različitosti – Reagovanje ukoliko se uoči bilo koji oblik diskriminacije
--	--

4. Kreiranje strategija i javnih politika za osiguranje sistemske brige o mladima i kreiranje uslova za ostvarivanje njihovih prava

- Informisanje mladih o njihovim pravima i obavezama
- Informisanje mladih o omladinskoj politici
- Učešće u izradi i sprovođenju strategija i javnih politika relevantnih za mlade

5. Planiranje, razvijanje i upravljanje programima omladinskog rada

- Istraživanje potreba mladih na osnovu kojih se kreiraju aktivnosti/mali projekti
- Upravljanje aktivnostima/malim projektima koji su fokusirani na kvalitetno sprovođenje slobodnog vremena i podizanje svesti o različitim temama od interesa za mlade (npr. kreativne radionice, podizanje ekološke svesti)

6. Upravljanje timovima i samo-upravljanje (upravljanje sobom)

- Pružanje podrške mladima pri organizovanju aktivnosti/javnih događaja
- Rad na razvoju samorefleksije i identifikovanje sopstvenih razvojnih pravaca

7. Podržavanje i razvoj delotvorne, efikasne i etičke prakse u omladinskom radu

- Pisanje izveštaja nakon održanih aktivnosti
- Vođenje evidencije mladih koji su korisnici usluga omladinskog rada
- Pridržavanje politike o zaštiti i sigurnosti dece i mladih
- Pridržavanje etičkog kodeksa omladinskih radnika/ca
- Prisustvovanje redovnim sastancima supervizije i podrške sa pretpostavljenim/om

ZNANJA:

- Osnove omladinskog rada u zajednici (istorijat, vrednosti i principi omladinskog rada u zajednici, dinamika rada sa pojedincima i grupama, upravljanje grupama i organizacijama, osnove projektnog ciklusa, umrežavanje)
- Poznavanje različitih vrsta aktivnosti za uključivanje i rad sa mladima (javne akcije, festivali, razmene, tribine i sl.)
- Osnovna znanja o postojanju i pristupu u radu sa različitim društvenim grupama
- Poznavanje procedura o zaštiti i sigurnosti dece i mladih
- Poznavanje etičkog kodeksa u omladinskom radu

VEŠTINE

- Osnovne komunikacijske veštine (aktivno slušanje)
- Osnovne veštine rada na računaru
- Animatorske veštine
- Veštine facilitacije
- Prezentacijske veštine
- Veštine planiranja radionica i aktivnosti
- Asertivnost
- Upravljanje materijalnim resursima predviđenih projektom

	<p>SPOSOBNOSTI</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sposobnost organizovanja jednostavnih aktivnosti • Sposobnost prenošenja usvojenog znanja i pružanje informacija mladima • Pružanje podrške koordinatoru u vođenju grupa • Asistencija pri koordinisanju projekata • Motivisanje mladih za aktivno učešće • Sposobnost da se radi efektivno u timskom okruženju
<p>MESTA ZA ZAPOSŁJAVANJE:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Organizacije civilnog društva – Omladinski klubovi 	
<p>II nivo</p> <p>predlozi za naziv zanimanja:</p> <p>Omladinski radnik/ca</p> <p>Voditelj/ka programa omladinskog</p>	<p>Ova kvalifikacija obuhvata osobe koje razvijaju i koordiniraju projekte za mlade kroz različite aktivnosti i projekte u zajednici, kreirane na osnovu društvenih, ponašajnih, zdravstvenih, razvojnih i sigurnosnih potreba mladih. Takođe, oni superviziraju omladinske aktiviste i samostalni su u obavljanju sopstvenog posla. Uloga ovog zanimanja je da podstiče lični i socijalni razvoj mladih kroz razvijanje socijalnih veština, vrednosti i uverenja.</p> <p>Posao se može obavljati kroz zaposlenje u društvenim organizacijama i udruženjima, vladinim institucijama i socijalnim službama imajući u vidu politike i uputstva poslodavca.</p> <p>Zaposlena osoba je u velikoj meri samostalna u donošenju odluka pod direktnom supervizijom menadžera društvenog ili institucionalnog programa. U okviru ove kvalifikacije obuhvataju se osobe koje superviziraju mlade koji su deo programa (npr. izvršenja vaspitnog naloga i vaspitne mere posebne obaveze prema Zakonu o maloletnim počinocima krivičnih dela).</p> <p>Za ovo zanimanje neophodno je razumevanje specifične kulture i istorije ciljne grupe, kao i saradnja sa svim relevantnim službama i institucijama lokalne zajednice.</p> <p>OPIS POSLA</p> <p>1. Podsticanje ličnog, društvenog i obrazovnog razvoja mladih</p> <ul style="list-style-type: none"> – Samostalno kreiranje obrazovnih programa i aktivnosti neformalnog obrazovanja baziranog na potrebama mladih – Planiranje programa, koordinacija i samostalno sprovođenje projekata fokusiranih na razvijanje vrednosti i uverenja kod mladih – Vodjenje obrazovnih programa fokusiranih na razvoj socijalnih veština kod mladih, zapošljavanje – Procesno vodjenje gupa i timova u svrhu rasta i razvoja mladih – Kreiranje programa i baze podataka info tačaka/centara za mlade <p>2. Osnaživanje mladih za aktivno učešće u društvu i procesima donošenja odluka</p> <ul style="list-style-type: none"> – Obuka, osnaživanje i pripremanje mladih za aktivno učestvovanje u procesima

rada	<p>donošenja odluka</p> <ul style="list-style-type: none"> – Vođenje projekata fokusiranih na omladinski aktivizam/organizovanje – Samostalno organizovanje i koordinisanje javnih događaja (festivala, uličnih akcija, tribina i sl.) zajedno sa mladima – Organizovanje mladih za upravljanje materijalnim resursima i promociju volonterizma <p>3. Promovisanje ravnopravnosti, interesa i dobrobiti mladih</p> <ul style="list-style-type: none"> – Obuka mladih i drugih interesnih grupa o procedurama o zaštiti i sigurnosti dece i mladih – Preuzimanje odgovornosti za vođenje sistema za kreiranje sigurnog okruženja za mlade – Kreiranje programa koji promovišu zdrave stilova života – Planiranje, koordinisanje i sprovođenje kampanja usmerenih na ravnopravnost i uvažavanje različitosti – Kreiranje i sprovođenje programa fokusiranih na razvoj veština za nenasilno delovanje – Reagovanje ukoliko se uoči bilo koji oblik diskriminacije, te osiguranje sprovođenja organizacijskih politika u skladu sa zakonskim regulativama <p>4. Kreiranje strategija i javnih politika za osiguranje sistemske brige o mladima i kreiranje uslova za ostvarivanje njihovih prava</p> <ul style="list-style-type: none"> – Kreiranje i koordiniranje programa u svrhu informisanja mladih o njihovim pravima i obavezama – Planiranje, razvijanje i koordinisanje programa u vezi sa omladinskom politikom – Razvoj i učešće u izradi i sprovođenju strategija i javnih politika relevantnih za mlade na svim nivoima <p>5. Planiranje, razvijanje i upravljanje programima omladinskog rada</p> <ul style="list-style-type: none"> – Koordiniranje istraživačkih projekata u vezi sa potrebama mladih – Kreiranje projekata fokusiranih na razvijanje znanja, veština i stavova kod mladih – Upravljanje i sakupljanje relevantnih resursa neophodnih za sprovođenje projekata <p>6. Upravljanje timovima i samo-upravljanje (upravljanje sobom)</p> <ul style="list-style-type: none"> – Organizovanje mladih za učešće u aktivnostima/javnim događajima – Upravljanje ljudskim resursima: upravljanje i supervizija volonterskih struktura i saradnika na projektima – Identifikovanje razvojnih potreba volonterskih struktura – Samorefleksija i idenifikovanje sopstvenih razvojnih pravaca – Unapređenje profesionalnog razvoja I nivoa (omladinskih aktivista) <p>7. Podržavanje i razvoj delotvorne, efikasne i etičke prakse u omladinskom radu</p> <ul style="list-style-type: none"> – Izveštavanje na projektnom nivou u skladu sa postignutim promenama – Razvijanje procedura za poboljšanje kvaliteta programa omladinskog rada – Osiguranje sprovođenja politike o zaštiti i sigurnosti dece i mladih – Pridržavanje i promovisanje etičkog kodeksa omladinskih radnika/ca
------	---

- Supervizija omladinskih aktivista/kinja i volontera/ki
- Pristupovanje redovnim sastancima supervizije i podrške sa pretpostavljenim/om

ZNANJA

- Poznavanje menadžmenta projektnog ciklusa
- Napredni nivo iz oblasti omladinskog rada uključujući teorije, tipologiju omladinskog rada, principe socijalne edukacije itd.
- Rad sa grupama
- Rad sa pojedincima
- Oblasti adolescentskog razvoja i rane mladosti/razvojna psihologija
- Poznavanje zajednice u kojoj se obavljaju aktivnosti, kao i različitih društvenih grupa
- Poznavanje procedura o zaštiti i sigurnosti dece i mladih
- Poznavanje zdravstvenih i sigurnosnih procedura
- Poznavanje etičkog kodeksa u omladinskom radu
- Osnove teorija razvoja zajednice
- Upravljanje volonterskim strukturama

VEŠTINE

- Organizacijske veštine (koordinacija aktivnosti, projekata i programa)
- Komunikacijske veštine (facilitiranje, aktivno slušanje...)
- Napredne veštine rada na računaru
- Trenerske veštine
- Veštine prezentacije i odnosi sa javnošću
- Liderske veštine
- Supervizijske veštine

SPOSOBNOSTI

- Samostalno organizovanje različitih tipova aktivnosti i projekata
- Samostalno kreiranje programa baziranog na potrebama mladih
- Prilagođavanje rada u različitim multinacionalnim i multikulturalnim timovima
- Upravljanje ljudskim i materijalnim resursima
- Povezivanje interesnih grupa na lokalnom nivou
- Sposobnost da se radi efektivno u timskom okruženju
- Sposobnost mapiranja potreba neophodnih za razvoj zajednice
- Kreiranje pravilnika koji osiguravaju rad organizacije/projekata
- Kreiranje dokumenata kao što su motivaciona pisma, preporuke i sl.
- Sposobnost ispitivanja i testiranja vrednosti i uverenja kod mladih
- Sposobnost uspostavljanja kontakata sa različitim grupama mladih

MESTA ZA ZAPOŠLJAVANJE:

- Organizacije civilnog društva
- Omladinski klubovi
- Vaspitno-obrazovne ustanove
- Domovi za nezbrinutu decu i mlade
- Učenički domovi
- Omladinski kampovi u okviru organizacija ili institucija



Ova kvalifikacija obuhvata osobe odgovorne za razvoj i rezultate programa i usluga za mlade, kojima upravljaju organizacije civilnog društva i institucionalizovane agencije, dizajnirane da zadovolje socijalne, ponašajne, zdravstvene, razvojne i sigurnosne potrebe mladih.

Posao se može obavljati kroz zaposlenje u društvenim organizacijama i udruženjima, vladinim institucijama i socijalnim službama i dizajniran je da osigura da su politike i uputstva poslodavca sprovedeni. Uključuje odgovornost usmeravanja i superviziju zaposlenih, ugovaranje spoljnih saradnika/agencija i/ili upravljanje posebnim uslugama.

OPIS POSLA

1. Podsticanje ličnog, društvenog i obrazovnog razvoja mladih

- Samostalno i strateško kreiranje obrazovnih programa i kurikuluma formalnog i neformalnog obrazovanja baziranog na potrebama mladih
- Planiranje i upravljanje programima koji su fokusirani na razvijanje vrednosti i uverenja kod mladih
- Vođenje obrazovnih programa fokusiranih na razvoj socijalnih veština kod mladih, zapošljavanje
- Procesno vođenje grupa i timova u svrhu rasta i razvoja mladih
- Kreiranje individualnih obrazovnih planova za rast i razvoj prilagođen pojedincu/ki
- Kreiranje programa i upravljanje centrima koji omogućavaju mladima prilagođen i adekvatan pristup informacijama

2. Osnaživanje mladih za aktivno učešće u društvu i procesima donošenja odluka

- Obuka, osnaživanje i pripremanje mladih za aktivno učestvovanje u procesima donošenja odluka
- Upravljanje programima koji su fokusirani na omladinski aktivizam/organizovanje
- Samostalno organizovanje i upravljanje timovima zaduženim za sprovođenje javnih događaja (festivala, uličnih akcija, tribina i sl.) zajedno sa mladima
- Organizovanje omladinskih radnika i mladih za upravljanje materijalnim resursima
- Osnaživanje mladih za zagovaranje za teme od posebnih interesa za mlade
- Obučavanje mladih za učešće u razvoju programskih aktivnosti

III nivo

predlozi za
naziv
zanimanja:

BA, BE, ili
BSc
stručnjak za
omladinski
rad

- Podrška i osnaživanje mladih za preuzimanje odgovornosti za procese rešavanja konflikata
- Osnaživanje mladih za prokativno delovanje u društvu
- 3. Promovisanje ravnopravnosti, interesa i dobrobiti mladih**
- Osiguranje sprovođenja politika za zaštitu i sigurnost dece i mladih
- Obuka mladih i drugih interesnih grupa o procedurama o zaštiti i sigurnosti dece i mladih
- Osiguranje i upravljanje sistemom za kreiranje sigurnog okruženja za mlade
- Kreiranje programa koji promovišu zdrave stilova života
- Upravljanje programima i procesima usmerenih na promovisanje ravnopravnosti i uvažavanje različitosti
- Upravljanje i izrada programa fokusiranih na razvoj veština za nenasilno delovanje
- Kreiranje i osiguranje sprovođenja organizacijskih politika u skladu sa zakonskim regulativama
- Reagovanje ukoliko se uoči bilo koji oblik diskriminacije
- 4. Kreiranje strategija i javnih politika za osiguranje sistemske brige o mladima i kreiranje uslova za ostvarivanje njihovih prava**
- Kreiranje i upravljanje programima informisanja mladih
- Kreiranje i upravljanje programima fokusiranih na ljudska prava
- Zagovaranje i lobiranje donosioca odluka za ostvarivanja prava mladih
- Rad na razvoju relevantnih strategija i javnih politika na nivou organizacije, zajednice, regionalnom i nacionalnom nivou
- 5. Planiranje, razvijanje i upravljanje programima omladinskog rada**
- Sprovođenje istraživačkih projekata u vezi sa potrebama mladih
- Kreiranje programa i projekata fokusiranih na razvijanje znanja, veština i stavova kod mladih
- Upravljanje i osiguravanje relevantnih resursa za sprovođenje aktivnosti, projekata i programa
- Unapređivanje postojećih i kreiranje novih mogućnosti za razvoj omladinskog rada
- Umrežavanje i uspostavljanje partnerskih odnosa sa relevantnim organizacijama, institucijama i pojedincima
- 6. Upravljanje timovima i samo-upravljanje (upravljanje sobom)**
- Upravljanje celokupnim ljudskim resursima: upravljanje i supervizija omladinskih radnika/ca, aktivista i timovima saradnika na programima
- U saradnji sa zaposlenima identifikovanje njihovih razvojnih potreba i izrada individualnog plana razvoja
- Samorefleksija i identifikovanje sopstvenih razvojnih pravaca
- Upravljanje promenama i kriznim situacijama
- Unapređenje profesionalnog razvoja I i II nivoa
- 7. Podržavanje i razvoj delotvorne, efikasne i etičke prakse u omladinskom radu**
- Izveštavanje na programskom, organizacijskom i institucionalnom nivou u

	<p>skladu sa postignutim promenama</p> <ul style="list-style-type: none"> – Kreiranje strateških pravaca za unapređenje prakse u omladinskom radu – Razvijanje procedura za poboljšanje kvaliteta programa omladinskog rada – Osiguranje sprovođenja politike o zaštiti i sigurnosti dece i mladih – Osiguranje poštovanja etičkog kodeksa omladinskih radnika/ca – Iniciranje redovnih supervizijskih sastanaka sa zaposlenima – Uspostavljanje i upravljanje organizacijskim i institucionalnim sistemima koji osiguravaju dobrobit mladih
	<p>ZNANJA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Poznavanje relevantnih legislativa i politika na nacionalnom i evropskom nivou od interesa za mlade i razvoj omladinskog rada • Razvoj adolescenata/razvojna psihologija • Napredni nivo rada sa grupama (teorije razvoja grupe i grupnog rada) • Napredni nivo rada sa pojedincima, uključujući savetovanje • Poznavanje teorija različitih stilova učenja • Poznavanje šireg društvenog konteksta koji se tiče učešća mladih • Upravljanje projektnim ciklusom • Poznavanje procedura o zaštiti i sigurnosti dece i mladih, zdravstvenih i sigurnosnih procedura • Poznavanje etičkog kodeksa u omladinskom radu • Poznavanje istraživačkog procesa • Relevantna znanja o ulozi ljudskih prava u savremenom društvu • Znanja u oblasti odnosa sa javnošću • Znanja iz oblasti upravljanja ustanovama, institucijama, organizacijama i sl. • Poznavanje stranog jezika (engleskog jezika)
	<p>VEŠTINE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Komunikacijske veštine • Veštine razresavanja konflikata i medijacija • Trenerske veštine • Procesno orjentisano vođenje seminara/treninga • Veštine lobiranja i javnog zagovaranja • Veštine savetovanja • Supervizijske veštine • Liderske veštine • Istraživačke veštine • Upravljanje ljudskim resursima • Prezentacijske veštine i komunikacija sa medijima
	<p>SPOSOBNOSTI</p> <ul style="list-style-type: none"> • Povezivanje različitih interesnih grupa • Analitičnost

- Planiranje i sprovođenje istraživanja o potrebama i problemima mladih
- Sposobnost rada u internacionalnim, multinacionalnim i multikulturalnim timovima
- Sposobnost da se radi efektivno u timskom okruženju
- Strateški pristup rešavanju problema i razvijanja programa
- Izrada dokumentacije kao što su motivaciona pisma, preporuke i sl.
- Izrade kurikuluma
- Izrade politika koje se tiču mladih
- Stvaranje dugoročnih saradnji i partnerstava sa ključnim interesnim grupama

MESTA ZA ZAPOSŁJAVANJE:

- Organizacije civilnog društva
- Omladinski klubovi i centri
- Vaspitno obrazovne ustanove
- Domovi za nezbrinutu decu i mlade
- Učenički domovi
- Vaspitno-popravni dom za maloletnike
- Kazneno-popravni zavod za maloletnike
- Centri za socijalni rad
- Odsek za maloletničku delikvenciju pri MUP-u
- Kancelarije za mlade
- Lokalne samouprave, pokrajinski sekretarijati i relevantna ministarstva
- Domovi zdravlja-u okviru savetovališta
- Konsultantske pozicije u okviru svih institucija koje se direktno ili indirektno bave mladima